

Số: /KH-UBND

Quảng Trách, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 02/01/2018 của Bộ Nội vụ, hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 831/QĐ-BNV ngày 17/05/2018 về việc phê duyệt kế hoạch tổ chức thực hiện Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ Tài chính quy định về lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 493/QĐ-UBND ngày 05/02/2021 của UBND tỉnh Quảng Bình về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình, giai đoạn 2021-2025;

Thực hiện Kế hoạch số 71/KH-UBND ngày 10/6/2021 của UBND huyện về việc thực hiện Chương trình hành động số 04-Ctr/TU ngày 09/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nội dung phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2020 - 2025; Kế hoạch số 112/KH-UBND ngày 14/9/2021 của UBND huyện về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Quảng Trách, giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch số 155/KH-UBND ngày 24/12/2021 của UBND huyện về việc thực hiện đổi mới toàn diện, đồng bộ về công tác cán bộ và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, giai đoạn 2021 - 2025.

Căn cứ thực trạng và yêu cầu công tác, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây viết tắt là CB,CC,VC) chuyên nghiệp theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức. UBND huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Cán bộ, công chức đang công tác trong các phòng, ban, cơ quan, đơn vị cấp huyện (sau đây gọi là công chức).
2. Cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.
3. Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi là viên chức).

4. Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Mục tiêu:

- Nhằm nâng cao toàn diện về chất lượng, hiệu quả hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới.

- Bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ được giao; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài. Có cơ chế khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức nữ, cán bộ, công chức, viên chức công tác tại vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn học tập để nâng cao trình độ, năng lực làm việc.

- Tăng cường trách nhiệm và tạo điều kiện cho người đứng đầu cơ quan quản lý, người đứng đầu đơn vị sử dụng và bản thân cán bộ, công chức, viên chức tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng một cách tích cực.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo chuẩn hóa và nâng cao trình độ cho cán bộ, công chức xã, ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng hoạt động cho Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân và các chức danh công chức xã;

- Thực hiện gắn kết công tác đào tạo, bồi dưỡng với yêu cầu không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đảm bảo ứng dụng tốt kiến thức, kỹ năng trong thực thi công vụ sau đào tạo;

2. Nhiệm vụ cụ thể:

a) Đối với công chức hành chính, viên chức sự nghiệp.

- Trên cơ sở chỉ tiêu đào tạo được giao, rà soát chặt chẽ công tác quy hoạch đào tạo cử cán bộ, công chức đi học phù hợp chuyên môn, năng lực, sở trường công tác của cán bộ, công chức, viên chức đang đảm nhận để phát huy tính năng động sáng tạo, nâng cao chất lượng nguồn lực của cơ quan, đơn vị.

- Tập trung bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định về trình độ lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng - an ninh, tin học, ngoại ngữ. Cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Đảm bảo cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ và bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

- Tăng cường đào tạo trình độ sau đại học (trong và ngoài nước) đối với đội ngũ viên chức tại các đơn vị sự nghiệp. Tạo điều kiện cho viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; viên chức giữ chức vụ quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm.

b. Đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

+ Bảo đảm ít nhất trên 70% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; 90% viên chức giữ chức vụ quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm; trên 70% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

c) Đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

- Cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn được đào tạo từ trung cấp trở lên; công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm đảm nhiệm.

- Cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ.

- Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong thời gian 02 năm.

d) Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp.

+ 100% đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động.

+ Đại biểu được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong nhiệm kỳ.

III. CHỈ TIÊU, NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2022

1. Về bồi dưỡng

a) Lý luận chính trị

- Bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, cho các chức danh công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã.

- Cập nhật nội dung các văn kiện, nghị quyết, đường lối của Đảng; cập nhật nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định.

b) Kiến thức quản lý nhà nước

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao; kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

c) Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức, viên chức.

d) Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế.

e) Bồi dưỡng kiến thức tin học, ngoại ngữ theo tiêu chuẩn quy định.

2. Về đào tạo

a) Đào tạo trình độ sau đại học phù hợp với vị trí việc làm cho cán bộ, công chức, viên chức ở cấp huyện, cấp xã bảo đảm theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

b) Khuyến khích tự học và đào tạo trình độ đại học và sau đại học phù hợp với chuyên môn, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Không ngừng nâng cao năng lực thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là giải pháp quan trọng hàng đầu góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phù hợp với điều kiện thực hiện chính sách tinh giản biên chế của Đảng, Nhà nước.

- Quán triệt và học tập tư tưởng Hồ Chí Minh: “Học để làm việc”, “Làm việc gì thì học để làm việc ấy cho tốt”.

- Đề cao tinh thần học và tự học; tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời, không ngừng nâng cao năng lực làm việc, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức được cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm làm việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

- Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc xác định nhu cầu và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc; cơ chế khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học và tự học để đáp ứng yêu cầu trình độ theo quy định, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực làm việc.

- Đào tạo, bồi dưỡng CB, CC, VC phải đảm bảo đúng nguyên tắc, tiêu chuẩn quy định; phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện chế độ, chính sách đối với CB, CC, VC được cử đi đào tạo, bồi dưỡng (trong và ngoài nước).

- Tăng cường công tác kiểm tra về đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng, phát hiện điều chỉnh kịp thời các vướng mắc phát sinh trong quản lý và thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo hướng dẫn tại Thông tư 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ Tài chính quy định về lập dự

toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trên cơ sở Kế hoạch của UBND huyện, các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động phối hợp với Phòng Nội vụ và các cơ quan liên quan triển khai thực hiện tốt các nội dung của Kế hoạch này, cụ thể:

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, xây dựng và bổ sung quy hoạch đội ngũ cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý, kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng và đăng ký chỉ tiêu, danh sách cụ thể về đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 khi có văn bản hướng dẫn.

2. UBND các xã rà soát quy hoạch, đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; quyết định (hoặc trình cấp có thẩm quyền quyết định) cử cán bộ, công chức cấp xã đi đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch, đảm bảo các mục tiêu của kế hoạch đề ra.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, địa phương báo cáo kịp thời về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để được hướng dẫn thêm./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị;
- UBND các xã;
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Quang Trung